

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 3.0 - najważniejsze założenia dla przedsiębiorców

Szanowni Państwo,

w związku z aktualną sytuacją wywołaną koronawirusem podjęte zostały działania legislacyjne mające przeciwdziałać negatywnym skutkom dla gospodarki. Wynikiem tych działań było uchwalenie przepisów tzw. Tarczy antykryzysowej i Tarczy antykryzysowej 2.0.

Rząd podjął kolejne działania w celu ratowania gospodarki. Został przygotowany projekt ustawy, który otrzymał nazwę **Tarcza antykryzysowa 3.0**. Projekt ma zostać przekazany w tym tygodniu pod obrady Sejmu. **Poniżej przedstawiam jego najważniejsze założenia**. Jednocześnie zastrzegam, że Rząd może wycofać się ostatecznie z części zmian dotyczących praw pracowniczych.

Jeżeli okaże się, że została pominięta jakakolwiek kwestia, co do której mają Państwo pytania lub wątpliwości, to serdecznie zachęcam do kontaktu z Kancelarią Adwokacką AGK. Ze względu na bezpieczeństwo Państwa zachęcam w szczególności do nawiązywania kontaktu nie tylko w formie telefonicznej i mailowej, ale również za pośrednictwem aplikacji Skype i Whatsapp.



adw. Aleksander Giehsmann

Kancelaria Adwokacka AGK

Spis treści

Kontrola przedsiębiorców	3
Świadczenie postojowe	3
Dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników	3
Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika.....	4
Zamówienia publiczne	5
Inwestycje budowlane	6

Dopłaty do kredytów

Projekt przewiduje **przyznanie dopłat do odsetek kredytów obrotowych odnawialnych i nieodnawialnych**, udzielanych przedsiębiorcom oraz podmiot prowadzącym działalność w sektorze podstawowej produkcji produktów rolnych, w celu zapewnienia płynności finansowej, utraconej lub zagrożonej utratą w związku z konsekwencjami rozprzestrzeniania się COVID-19.

W celu otrzymania opisanego kredytu przedsiębiorca będzie musiał zgłosić wniosek do banku udzielającego takich kredytów. **Dopłaty mają być wypłacane przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.**

Dopłata co do zasady ma stanowić część odsetek należnych bankowi i odpowiadać, w przypadku:

- a) mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy - 2 punktom procentowym,
- b) innego przedsiębiorcy niż wymieniony w lit. a) – 1 punktowi procentowemu.

Dopłaty mają stanowić pomoc publiczną, która będzie mogła być łączona z pomocą *de minimis*.

Kontrola przedsiębiorców

Zgodnie z założeniami projektu przedsiębiorca będzie miał możliwość wyrażenia zgody, aby kontrola jego przedsiębiorstwa odbywała w sposób zdalny za pośrednictwem operatora pocztowego lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej, jeżeli może to usprawnić prowadzenie kontroli lub przemawia za tym charakter prowadzonej przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej.

Świadczenie postojowe

Nowelizacja **zakłada zmianę definicji spadku obrotów gospodarczych na potrzeby uzyskania świadczenia postojowego**. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników

Nowelizacja **zakłada zmianę definicji spadku obrotów gospodarczych na potrzeby uzyskania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy**. Przez spadek obrotów gospodarczych ma rozumieć się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- 1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
- 2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.”,

Jednocześnie projekt przyznaje pracodawcom możliwość **samodzielnej** (bez porozumienia z pracownikami) **zmiany warunków i trybu wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy maksymalnie o 10%**. W tym celu pracodawca wydaje wyłącznie oświadczenie, które zawiera wskazanie grup pracowników oraz okres przez jaki ma takie rozwiązanie funkcjonować.

Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika

Rządowy projekt przewiduje doprecyzowanie przepisów dotyczących pracy zdalnej. Zgodnie z założeniami projektu pracodawca będzie zobowiązany zapewnić środki pracy i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej. Pracownik będzie mógł wykorzystywać do pracy prywatne urządzenia, ale będzie musiał zapewnić odpowiednią ochronę informacji. Jednocześnie za wykorzystanie własnego sprzętu pracownik będzie miał możliwość ubiegania się o ekwiwalent miesięczny w kwocie 100 zł.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19 **pracodawca ma mieć możliwość udzielenia:**

- 1) pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, **urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu;**
- 2) pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, **jednego pełnego dnia urlopu wypoczynkowego na każde dwa dni prawa do urlopu wypoczynkowego nabytego przez pracownika w bieżącym roku kalendarzowym.**

Pracodawca uzyska również możliwość rozwiązania za wypowiedzeniem stosunku prac z pracownikiem, który posiada inne źródło dochodu. Oświadczenie o wypowiedzeniu stosunku pracy będzie mogło zostać złożone przez pracodawcę pisemnie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej. Pracownikowi przyznano możliwość złożenia w terminie 7 dni sprzeciwu od decyzji pracodawcy, a w razie negatywnego rozpatrzenia będzie miał 21 dni na odwołanie się do Sądu Pracy.

Projekt ustawy przyznaje możliwość rozwiązania z zachowaniem 7-dniowego okresu wypowiedzenia umów o zakazie konkurencji przez stronę, na której rzecz ten zakaz został ustanowiony.

Zamówienia publiczne

Projekt przewiduje, że w trakcie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii **Krajowa Izba Odwoławcza ma rozpatrywać odwołania** według następującej zasady:

- a) KIO rozpoznaje odwołanie na posiedzeniu niejawnym bez udziału stron i uczestników postępowania odwoławczego, w oparciu o zgromadzony w sprawie materiał dowodowy;
- b) wykonawca zgłaszający przystąpienie do postępowania odwoławczego wraz z przystąpieniem składa KIO oraz stronom stanowisko w sprawie w formie elektronicznej lub pisemnej wraz z dowodami na jego poparcie;
- c) zamawiający lub odwołujący może zgłosić w formie elektronicznej lub pisemnej opozycję przeciw przystąpieniu innego wykonawcy w terminie 3 dni od dnia otrzymania kopii zgłoszenia przystąpienia przesyłając ją Prezesowi KIO, wraz z uzasadnieniem stanowiska;
- d) zamawiający wnosi odpowiedź na odwołanie w formie elektronicznej lub pisemnej wraz z dokumentami potwierdzającymi umocowanie do reprezentacji zamawiającego w terminie 2 dni;
- e) strony i uczestnicy postępowania odwoławczego są obowiązani wskazywać dowody dla stwierdzenia faktów, z których wywodzą skutki prawne; dowody składane są jedynie przy odwołaniu, odpowiedzi na odwołanie oraz zgłoszeniu przystąpienia do postępowania odwoławczego;
- f) ogłoszenie orzeczenia następuje przez umieszczenie sentencji orzeczenia na stronie internetowej KIO w dniu jego wydania, w dniu ogłoszenia orzeczenia przekazuje się stronom i uczestnikom postępowania odwoławczego lub ich pełnomocnikom informację o wydaniu orzeczenia za pomocą poczty elektronicznej;
- g) odpisy orzeczeń wraz z uzasadnieniem przesyłane są stronom i uczestnikom postępowania odwoławczego niezwłocznie po sporządzeniu uzasadnienia.

Inwestycje budowlane

Ustawa przewiduje rozpoczęcie biegu części terminów dotyczących inwestycji budowlanych.

Zawieszenie biegu terminów ma nie być stosowane m.in. do postępowań dotyczących wydania lub udzielenia zgody, pozwolenia, decyzji lub zezwoleń wymaganych do dokonania zgłoszenia albo złożenia wniosku o pozwolenie na budowę lub wniosku o zatwierdzenie projektu budowlanego.



Kancelaria Adwokacka AGK
adwokat Aleksander Giehsmann

ul. Marii Konopnickiej 7/5
47-200 Kędzierzyn-Koźle

ul. Krawiecka 1/104
50-148 Wrocław

+48 664 434 217

www.adwokat-agk.pl
a.giehsmann@adwokat-agk.pl
Skype: *a.gisman*